

SAMVERKET: INNOVATIONS- OCH COWORKINGHUBBAR FÖR OFFENTLIG VERKSAMHET

Michaela Tjernberg¹, Ingela Eng¹, & Marie-France Champoux-Larsson^{1,2}

¹ Institutionen för Psykologi och Socialt arbete, Mittuniversitetet, Sverige

² Department of Psychology, University of Chicago, USA

Presentatör. Michaela Tjernberg, Doktorand i psykologi (med fokus på hybridarbete, prestation och välbefinnande).

ABSTRACT

Bakgrund. "Samverket – Framtidens innovativa samhällsarenor" är ett Vinnovafinansierat projekt vari två nya innovations- och coworkinghubbar för offentlig verksamhet har skapats. Via medlemskap i Samverket kan anställda inom offentliga verksamheter mötas i organisationsöverskridande frågor vid *den tredje arbetsplatsen*. Projektet genomfördes i Östersund och Stockholm under drygt ett år.

Syfte. Syftet med aktuell studie var att undersöka framgångsfaktorer för organisationsöverskridande samverkan, innovation och lärande vid den tredje arbetsplatsen.

Frågeställning. Vilka fördelar, utmaningar och mervärden uppstår vid användande av ett samverkanskontor för offentlig verksamhet på individ-, organisations- och samhällsnivå?

Metod. Undersökningen som pågick under 1 år vilade på aktionsinriktad följeforskning. Skaparna av Samverkskonceptet var således "medforskare" vari en aktiv dialog fördes mellan dem och forskargruppen under hela forskningsprocessen.

Datainsamling skedde via online-enkäter med öppna och slutna frågor, samt via fokusgrupper. Forskningspersonerna utgjordes av medlemsorganisationernas projektledare, kontaktpersoner, och medlemmar. Datainsamlingen skedde i tre faser: 1) Förväntningar på Samverket undersöktes via en online-enkät i april 2022, 2) Halvtidsavstämning genomfördes via fokusgrupper (med medlemsorganisationernas kontaktpersoner/projektledare), och via en online-enkät i november 2022, och 3) Utfallet undersöktes via en avslutande online-enkät i april 2023.

Preliminära delresultat och förväntat slutresultat. De preliminära delresultaten indikerar att medlemmarna inför nyttjandet av den tredje arbetsplatsen hade stora förhoppningar på positivt utfall på individ- och organisationsnivå, men att de kände sig osäkra gällande om och hur konceptet skulle fungera i praktiken. Vidare indikerar delresultaten att det rådde stora skillnader i förutsättningar att nyttja Samverket, likväl som i medlemsorganisationernas rutiner för kunskapsåterföringen av nya erfarenheterna och lärdomar. Förväntade slutresultat var att medlemmarna och deras hem-organisationer skulle rapportera varierad grad av nytta med den tredje arbetsplatsen, vilket förväntades samvariera med förutsättningarna och rutinerna som skapats kring medlemskapet (ex. interna rutiner för nyttjande, återkoppling och uppföljning av det som skett vid Samverket).